



**«СОГЛАСОВАНО»**  
Председатель профсоюзного комитета  
Овсенко Л.П.  
Протокол № 22 от 30.05.23

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор  
Ветитнев О.М.  
Приказ № 39 от 06.04.23г.

## Отчет о проделанной работе по антикоррупционной деятельности за 2023 год

Мероприятия по противодействию коррупции в 2023 году осуществлялись в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год в ГКОУКО «Обнинская школа-интернат «Надежда» (далее школа-интернат).

1. В целях повышения эффективности антикоррупционного просвещения, обеспечения прозрачности управленческих процессов в деятельности Школы-интерната и доступа участников образовательных отношений, граждан к информации об антикоррупционной деятельности Школы-интерната были проведены следующие информационные мероприятия:

- на официальном сайте Школы-интерната в разделе «Противодействие коррупции» размещены: План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год в ГКОУКО «Обнинская школа-интернат «Надежда»;

- на официальном сайте школы-интерната обновлен раздел «Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции федерального, регионального и муниципального уровня».

2. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Школы-интерната было организовано изучение:

- плана антикоррупционной деятельности на 2022 год;
- анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений
- анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений.

3. С целью минимизирования коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками Школы и выявления случаев несоблюдения сотрудниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятия своевременных мер по выявленным нарушениям организован текущий административный контроль за:

- соблюдением сотрудниками Школы-интерната кодекса этики и служебного поведения сотрудников Школы-интерната;
- составлением официальной отчетности и использованием документов;
- реализацией всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечением информационной открытости Школы-интерната в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- соблюдением внутренних локальных нормативных актов Школы-интерната в части регламентации деятельности педагогических работников;
- обеспечением процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществлением мониторинга индивидуальных образовательных достижений, обучающихся;
- рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии

коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции в рамках заседаний собрания трудового коллектива Школы-интерната;

- проведение мониторинга мнения родителей о качестве оказания образовательных услуг.

4. С целью предотвращения конфликта интересов были приняты следующие меры:

- осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами;

- разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы сотрудников Школы-интерната;

- действует Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Школы-интерната;

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Школы-интерната, учитывается мнение профсоюзного комитета работников Школы-интерната;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость Школы-интерната в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Школы;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется мониторинг индивидуальных образовательных достижений обучающихся.

5. В ходе работы по реализации антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Осуществляется контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, эффективностью использования государственного имущества, переданного Школе-интерната.

6. В течение 2022-2023 гг.:

- обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений не поступали;

- публикаций и сообщений в средствах массовой информации по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции в Школе-интернате не было;

- обращений граждан по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции не было.

7. С целью формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в рамках реализации образовательных программ различного уровня образования организована работа по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста: проведены мероприятия: Беседа с детьми: «Что такое хорошо и что такое плохо» (1-4 классы), Диспут: «Что заставляет человека брать взятки?» (8-9 классы), беседа: «Коррупция. Твоё НЕТ имеет значение» (7-9 классы), классные часы, а также организована выставка в школьной библиотеке.

8. В трудовые договоры с работниками школы-интерната введены антикоррупционные положения.

9. В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью школы, введены